

# REGULAMIN SYSTEMU WYRÓŻNIANIA PRACODAWCY W SERWISIE PRACUJWUNII.PL

Wersja z dnia 22-05-2018

---

Definicje:

**Usługodawca** – PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z O.O. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Nenckiego 136A, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000509786, posiadająca numer identyfikacji podatkowej (NIP) 899-27-54-745.

**Serwis Usługodawcy** – serwis internetowy należący do PRACUJ W UNII – EUROPA SP. Z O.O., w ramach którego Usługodawca świadczy Usługi. Serwis umieszczony jest pod adresem [www.pracujwunii.pl](http://www.pracujwunii.pl)

**Pracodawca** – firma, która zarejestrowała się w serwisie PRACUJ W UNII jako Pracodawca

System wyróżniania pracodawców – system graficznego wyróżniania Pracodawców w serwisie PRACUJ W UNII

**Regulamin** - niniejszy regulamin

**Regulamin Serwisu** – regulamin serwisu PRACUJ W UNII dostępny tutaj: <https://www.pracujwunii.pl/regulaminy/>

1. Usługodawca może wyróżniać pracodawców zamieszczających oferty pracy w serwisie [www.pracujwunii.pl](http://www.pracujwunii.pl).
2. Wyróżnienie pracodawcy polega na oznaczeniu firmy poprzez wyświetlanie przy nazwie symbolu graficznego „gwiazdki”. Oznaczenia wyświetlane są:
  - a) na liście firm w sekcji „Sprawdź pracodawcę”,
  - b) w szczegółowym profilu firmy w sekcji „Sprawdź pracodawcę”,
  - c) na widoku oferty pracy obok nazwy firmy.
3. Wyróżnionym pracodawcą może zostać firma, która zarejestrowała się na portalu [www.pracujwunii.pl](http://www.pracujwunii.pl) jako Pracodawca i zamieściła co najmniej 1 ofertę pracy zgodnie z regulaminem serwisu oraz:
  - a) uzupełniła kompletnie wiarygodnymi informacjami wszystkie obowiązkowe i nieobowiązkowe pola dotyczące informacji o firmie, tj.
    - i. dane firmy (nazwa, numer NIP/VAT UE, REGON, nr firmy w rejestrze firm, nr KRAZ- jeśli dotyczy);
    - ii. dane teled adresowe firmy (kraj, miejscowość, ulica, numer budynku/lokalu, kod pocztowy, nr telefonu, adres strony www- jeśli istnieje);
    - iii. dodała logotyp firmy;
    - iv. dodała opis firmy, który zawiera informacje na temat firmy i nie jest jednocześnie treścią oferty pracy.

# REGULAMIN SYSTEMU WYRÓŻNIANIA PRACODAWCY W SERWISIE PRACUJWUNII.PL

Wersja z dnia 22-05-2018

---

- b) dodała wiarygodne skany dokumentów rejestrowych firmy (wpis do rejestru firm –KRS/CEIDG/lub zagraniczny odpowiednik; certyfikat KRAZ – jeśli dotyczy).
4. Wyróżnienie pracodawcy przez dodanie pierwszej gwiazdki następuje w sytuacji, kiedy pracodawca spełni warunki określone w pkt. 3 a i-iv.
  5. Wyróżnienie pracodawcy przez dodanie drugiej gwiazdki następuje w sytuacji, kiedy pracodawca spełni warunki określone w pkt. 3 a i-iv. oraz w punkcie 3 b.
  6. Nadanie wyróżnienia Pracodawcy przez Usługodawcę następuje niezwłocznie po weryfikacji informacji i plików zamieszczonych w serwisie przez Pracodawcę, nie dłużej niż w terminie 7 dni roboczych.
  7. Usługodawca poinformuje Pracodawcę o nadaniu lub cofnięciu wyróżnienia za pomocą odrębnej wiadomości e-mail.
  8. Nadanie wyróżnienia Pracodawcy przez Usługodawcę jest dobrowolne i może zostać cofnięte bez podania przyczyny, jeśli:
    - c) Pracodawca nie spełni wymogów określonych w pkt. 3 oraz innych określonych w niniejszym regulaminie;
    - d) Pracodawca zamieści informacje lub pliki nieprawdziwe, nieścisłe, sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami, naruszające dobra osobiste lub uzasadnione interesy Usługodawcy lub osób trzecich;
    - e) Pracodawca zamieści informacje lub pliki, które budzą uzasadnione wątpliwości co do ich rzetelności i wiarygodności, lub niezgodne z Regulaminem Serwisu.
  9. Usługodawca zastrzega sobie prawo do:
    - a) uprzedniej i następczej kontroli informacji oraz załączanych dokumentów i plików przez Pracodawcę;
    - b) dowolnej modyfikacji zasad systemu wyróżniania pracodawców, w tym dodania, zmiany lub usunięcia elementów klasyfikacji, narzędzi oraz sposobu działania.
  10. Usługodawca nie ponosi wobec Pracodawcy naruszającego niniejszy Regulamin lub Regulamin Serwisu odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody powstałe na skutek zaprzestania wyróżniania Pracodawcy.
  11. Usługodawca nie ponosi ponadto odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody wyrządzone osobom trzecim, powstałe w wyniku korzystania przez Pracodawcę z systemu wyróżnienia w sposób sprzeczny z niniejszym Regulaminem, Regulaminem Serwisu lub przepisami prawa.
  12. Pracodawcy mają prawo składać reklamacje w sprawach dotyczących systemu wyróżnienia na zasadach określonych w Regulaminie Serwisu.