

# Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

ANLAGE NR. 1

ZU DEN WEBSERVICE-NUTZUNGSBEDINGUNGEN FÜR BEWERBER

ZU DEN PL-WEBSERVICE-NUTZUNGSBEDINGUNGEN FÜR ARBEITGEBER

Die PRACUJ W UNII – EUROPA SP. Z O.O. (nachstehend „Diensteanbieter“ genannt) nimmt den Schutz der Privatsphäre der Nutzer, der Dienstempfänger und der Kunden ihrer Webservices sehr ernst. Nachstehendes Dokument beschreibt den Datenschutz der Diensteanbieter. Mit dem Aufruf der Webservices Diensteanbieter erklären Sie sich mit den in diesem Dokument beschriebenen Grundsätzen einverstanden.

Beim Datenschutz verwenden wir folgende Begriffsbestimmungen:

**Diensteanbieter, wir, unsere,** – PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z O.O. mit Sitz in Wrocław, ul. Nenckiego 136A, eingetragen in das Unternehmensregister, geführt beim Amtsgericht Wrocław Fabryczna (Sąd Rejonowy dla Wrocławia Fabrycznej) in Wrocław, 6. Wirtschaftsabteilung des Landesgerichtsregisters, unter der Nummer 0000509786, zuerkannte Steueridentifikationsnummer (NIP-Nummer) 899-27-54-745.

**Service, Online-Portal** – Webservice abrufbar auf den Websites [europa.jobs](https://europa.jobs)

**Nutzer, Sie, Ihnen** – eine volljährige natürliche Person, die die vom Service angebotenen Funktionen in Anspruch nimmt, für die eine Registrierung oder ein Einloggen nicht erforderlich ist

**Dienstempfänger, Bewerber** – eine volljährige natürliche Person, die über einen Account auf dem Webservice verfügt und die durch den Diensteanbieter auf elektronischem Weg für Bewerber erbrachten Dienste in Anspruch nimmt.

**Kunde/Arbeitgeber** – Firmen, die auf dem Webservice Stellenangebote schalten und über einen Kunden-/Arbeitgeber-Account verfügen

**Stellenangebot** – eine auf dem Webservice geschaltete Anzeige

**DSGVO** - Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung).

**Nutzungsbedingungen** – Webservice-Nutzungsbedingungen für Bewerber oder für Arbeitgeber

## 1. Wer ist Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist PRACUJ W UNII – EUROPA SP. Z O.O. mit Sitz in Wrocław, ul. Nenckiego 136A.

## 2. Wie können Sie uns kontaktieren, um mehr Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten zu erhalten?

Schreiben Sie uns eine Nachricht:

- an die E-Mail-Adresse: [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs)
- Nutzen Sie unser Kontaktformular [de.europa.jobs/kontakt](https://de.europa.jobs/kontakt)
- an die Postanschrift PRACUJ W UNII – EUROPA Sp. z o.o., ul. Nenckiego 136A, 52-223 Wrocław
- Kontakt bezüglich des Schutzes personenbezogener Daten: [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs). Der Datenschutzbeauftragte: Herr Marcin Tynda [dpo@europa.jobs](mailto:dpo@europa.jobs)

## 3. Wie verarbeiten wir die Daten?

Im Zusammenhang mit dem Sachverhalt, dass wir verschiedene Dienste für verschiedene Nutzergruppen erbringen, beschreiben wir nachstehend jeden der Fälle unter Angabe von Zweck und Umfang der verarbeiteten Daten sowie deren Rechtsgrundlage.

# Datenschutz - Webservice

Fassung vom 04-11-2019

## DIENSTE FÜR BEWERBER

### a) **Bewerbung auf ein Stellenangebot**

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname, Kontakttelefon, Muttersprache, Jahre der beruflichen Erfahrung, Fremdsprachenkenntnisse, Führerschein, Daten in den beigefügten Bewerbungsunterlagen und Zertifikaten, Nachricht an einen Arbeitgeber
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Erbringung der Dienste, beruhend auf der Ermöglichung für Bewerber, sich auf die Angebote der Arbeitgeber zu bewerben, die in eine Jobanzeige auf dem europa.jobs-Service eingestellt haben; Bewerbung durch einen Bewerber (nicht eingeloggtter und eingeloggtter Nutzer) auf ein Stellenangebot der Arbeitgeber; Übermittlung von Nachrichten von einem Bewerber an einen Arbeitgeber; Erhöhung der Chancen, dass der Bewerber einen Job findet, indem einem Arbeitgeber die automatische Übersetzung der Bewerbungsdatei (beruflicher Lebenslauf) des Bewerbers (nur in PDF-Format) in die englische und deutsche Sprache ermöglicht wird.
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - Arbeitgeber (die ein Konto auf der Website haben), auf die die Angebote angewendet wurden, und Arbeitgeber, die den Matching Candidates-Service nutzen

### b) **Bewerber-Account**

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, im System verschlüsseltes Passwort, Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Kontakttelefon, Muttersprache, Angaben zum Beruf und zu Jahren der beruflichen Erfahrung, Fremdsprachenkenntnisse, Führerschein, Daten in den beigefügten Bewerbungsunterlagen und Zertifikaten sowie Multimedien
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Anlegen eines Accounts, Nutzung des Service als eingeloggtter Nutzer - Bewerber
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - Arbeitgeber, die ein Konto auf der Website haben und den Matching Candidates-Service nutzen

### c) **Arbeitgebern Bewerbungen vorschlagen (Dienst Vorgeschlagene Bewerber)**

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Kontakttelefonnummer, Muttersprache, Angaben zum Beruf und zu Jahren der beruflichen Erfahrung, Angaben zu den Berufen, für welche beworben wird oder die Bewerbung auf dem Bewerber-Account eingestellt wird, Fremdsprachenkenntnisse, Führerschein, Daten in den beigefügten Bewerbungsunterlagen und Zertifikaten sowie Multimedien, Einwilligung der Person
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Arbeitgebern Bewerber vorschlagen - Anpassung der Bewerber unter Ausnutzung der Informationen über den von ihnen ausgeübten Beruf an das auf dem Webservice durch einen Arbeitgeber eingestellte Stellenangebot; Erhöhung der Chancen, dass der Bewerber einen Job findet, indem dem Arbeitgeber die automatische Übersetzung der Bewerbungsdatei (beruflicher Lebenslauf) des Bewerbers (nur in PDF-Format) in die englische und deutsche Sprache ermöglicht wird.
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja – an Arbeitgeber, die über einen Account auf dem Webservice verfügen und diesen Dienst in Anspruch nehmen. Die Liste der Arbeitgeber kann überprüft werden unter: [de.europa.jobs/arbeitgeber-pruefen/](https://de.europa.jobs/arbeitgeber-pruefen/)

### d) **Übermitteln von E-Mails mit Stellenangeboten**

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname; Angabe zum Beruf, für welchen beworben wird, Einwilligung zum Erhalt von Stellenangeboten; Telefon, Einwilligung für Handelsgeschäftsinformationen; Stelle
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Übermittlung von Nachrichten mit Stellenangeboten
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

# Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

## e) Kommunikation über die Realisierung der Dienste

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname und Nachname, Grund und Inhalt der Kommunikation, Datum des Versandes der Informationen
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Versendung von Meldungen und Informationen über PWU (Informationen über die Etappen der Erbringung eines Dienstes, über eine Änderung in den Nutzungsbedingungen, neue Funktionalitäten, Verstöße und Warnungen)
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja – in begründeten Fällen an Aufsichtsbehörden bei Prüfungen oder der Dokumentation von Verstößen

## f) Ermöglichung des Einloggens und der Registrierung zum Online-Portal per Facebook-Login

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname und Nachname, ID-Nummer des Bewerbers auf dem Service
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Ermöglichung des Einloggens und der Registrierung beim europa.jobs-Service (nur für Bewerber-Account) per Facebook-Login
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

Wir informieren darüber, dass die vorstehend genannten personenbezogenen Daten auch zur Wahrung berechtigter Interessen von europa.jobs verarbeitet werden können, wie Durchführung interner Analysen, einer internen Kontrolle, einer internen Berichterstattung über die Erbringung der Dienste oder die Abwicklung von Verarbeitungsvorgängen, aber Nachweis der Übereinstimmung mit den Rechtsvorschriften. Rechtsgrundlage dieser Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

## DIENSTE FÜR ARBEITGEBER

### g) Arbeitgeber-Account

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, im System verschlüsseltes Passwort, Firmenbezeichnung, auf dem Webservice angezeigte Firmenbezeichnung, Telefonnummern, Webadresse des Webauftritts, Anschrift der Firma, Registernummern (Steueridentifikationsnummer (NIP-Nummer), Firmenidentifikationsnummer Regon, Nummer im nationalen Register für Arbeitsvermittlungsagenturen (KRAZ))
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Anlegen eines Accounts, Nutzung des Webservice als eingeloggter Nutzer - Arbeitgeber
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - in begründeten Fällen bei groben Verstößen oder wegen des Verdachts auf Begehen einer Straftat übermitteln wir die Daten an ermächtigte Aufsichtsbehörden

### h) Arbeitgeber-Webvisitenkarte

- Welche Daten: Firmenbezeichnung, Telefonnummern, Webadresse, Anschrift der Firma, Registernummern (Steueridentifikationsnummer (NIP-Nummer), Firmenidentifikationsnummer Regon, Nummer im Landesgerichtsregister (KRS), Nummer im nationalen Register für Arbeitsvermittlungsagenturen (KRAZ), vom Arbeitgeber eingestellte Beschreibungsinhalte, in Multimedia-Dateien enthaltene Daten sowie in Scans der durch den Arbeitgeber beigefügten Unterlagen enthaltene Daten
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Bereitstellung von Daten der Arbeitgeber (die über einen aktiven Account verfügen und mindestens 1 Stellenangebot eingestellt haben) an andere Nutzer des Service
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja, auf der Website [de.europa.jobs](https://de.europa.jobs)

### i) Überprüfung des Arbeitgebers

## Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Firmenbezeichnung, Telefonnummern, Webadresse, Anschrift der Firma, Registernummern (Steueridentifikationsnummer (NIP-Nummer), Firmenidentifikationsnummer Regon, Nummer im nationalen Register für Arbeitsvermittlungsagenturen (KRAZ), vom Arbeitgeber eingestellte Beschreibungsinhalte; in Multimedia-Dateien enthaltene Daten sowie in Scans der durch den Arbeitgeber beigefügten Unterlagen enthaltene Daten
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Überprüfung der Richtigkeit der bei der Registrierung des Arbeitgebers angegebenen Daten durch Gegenüberstellung mit offiziellen Registern
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - in begründeten Fällen an ermächtigte Aufsichtsbehörden bei groben Verstößen oder wegen des Verdachts auf Begehen einer Straftat

### j) Ausstellen von Rechnungen und Proforma-Rechnungen

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Firmenbezeichnung, Anschrift der Firma, Steueridentifizierungsnummer (NIP-Nummer), Sprache der Rechnungserstellung, Währung, Inhalte der Rechnung oder Proforma-Rechnung
- Zweck der Verarbeitung der Daten: automatische Rechnungsstellung, Proforma-Rechnungen im Arbeitgeber-Bereich
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - in begründeten Fällen an ermächtigte Aufsichtsbehörden

### k) Online- und Kartenzahlung

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname und Nachname, Währung, Betrag, Verwendungszweck, Zahlungsart (Art der Bank oder Kartenzahlung)
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Ermöglichung der Zahlung für die Dienste für Arbeitgeber auf dem Online-Portal
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja – (E-Mail-Adresse, Verwendungszweck der Zahlung und Zahlungsbetrag) an Rechtsträger, die den Dienst Online- und Kartenzahlung abwickeln

### l) Betreuung des Arbeitgebers als Kunden des Service und Kommunikation mit ihm

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Firmenbezeichnung, Kontakttelefonnummer
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Kundenbetreuung, Übermittlung von Informationen über die Funktionsweise des Service und Promotion-Aktionen für eigene Dienste
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

### m) Chat mit dem Nutzer der Partei im Abschnitt für Arbeitgeber auf dem Online-Portal

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname und Nachname
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Bedienung des Chats mit dem Nutzer; Gewährleistung einer schnellen Unterstützung der Arbeitgeber bei Diensten des Online-Portals
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

Wir informieren darüber, dass die vorstehend genannten personenbezogenen Daten auch zur Wahrung berechtigter Interessen von PWU verarbeitet werden können, wie Durchführung interner Analysen, einer internen Kontrolle, einer internen Berichterstattung über die Erbringung der Dienste oder die Abwicklung von Verarbeitungsvorgängen, aber Nachweis der Übereinstimmung mit den Rechtsvorschriften. Rechtsgrundlage dieser Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

## DIENTE FÜR NUTZER DES ONLINE-PORTALS, BEWERBER UND ARBEITGEBER

### n) Kontaktformular

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname, Telefonnummer

PRACUJ W UNII – EUROPA SP. Z O.O. ul. Nenckiego 136A, 52-223 Wrocław | tel.: +48 71 33 49 322

[info@europa.jobs](mailto:info@europa.jobs) | [europa.jobs](http://europa.jobs) | KRS: 0000509786 | NIP: 899-27-54-745 | REGON: 022415267

## Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

- Zweck der Verarbeitung der Daten: Ermöglichung der Abwicklung des Schriftverkehrs mit PWU über das Kontaktformular; Weiterführung der Kommunikation über Postapplikationen
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

### o) Versendung eigener Marketingmeldungen

- Welche Daten: E-Mail-Adresse, Vorname und Nachname, Firmenbezeichnung, Adresse, Grund und Inhalt der Kommunikation, Datum der Versendung der Information
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Versendung von Marketing- und Promotionmeldungen und -informationen zu PWU
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja, an Post- und Kurierdienstleistungsunternehmen im Falle der Inanspruchnahme dieser Form der Zustellung

### p) Partner-Mailing

- Welche Daten: E-Mail-Adresse; Vorname und Nachname; Firmenbezeichnung; Stelle, Land, Muttersprache; Telefonnummer, Einwilligung in Handelsgeschäftsinformationen
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Versendung der Meldungen im Auftrag der Partner von PWU
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

### q) Web Push-Meldungen

- Welche Daten: Cookies des Nutzers: IP-Adresse einer Person (nur für den Fall, dass es sich bei der IP-Adresse um die IP einer konkreten Person handelt, aber nicht um den Internet-Diensteanbieter), Art des Webbrowsers, des Betriebssystems und Typ des Endgerät, Uhrzeit und Dauer der Serveranfrage, Daten über die auf dem PWU-Service besuchten Webseiten
- Zweck der Verarbeitung der Daten: den Nutzern des Online-Portals soll die Nutzung der Funktionen von Web Push-Meldungen ermöglicht werden (auch mittels automatischen Profiling auf der Basis der auf dem Webservice besuchten Webseiten). Meldungen über den Marketingcharakter der eigenen Dienste und der Dienste von Partnern
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO; Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Nein

### r) Schaltung von Werbungen

Auf dem PWU-Webservice:

- Welche Daten: Cookies des Nutzers, angeführt unter: <https://policies.google.com/technologies/types?hl=de>; zusätzliche Informationen: <https://policies.google.com/technologies/partner-sites>
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Anzeige für Nutzer des Online-Portals von Werbungen externer Werbungtreibender
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO und Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

Auf anderen Online-Portalen (Remarketing):

- Welche Daten: Cookies des Nutzers (pseudonymisiert): Cookie-ID, hashierte E-Mail-Adressen, ID mobiler Werbungen, andere technische Kennungen, mit denen sich individuelles Verhalten ohne unmittelbare Identifikation der Personen identifizieren lässt; durch Google genutzte Cookies - Quelle: <https://policies.google.com/technologies/types?hl=de>; <https://policies.google.com/technologies/partner-sites>; E-Mail-Adresse, Vorname und Nachname, Information über die Stelle (auf welche die Bewerbung erfolgte oder für welche der Bewerber nach einem Job sucht); die über Facebook erhobenen Daten, in dem hier beschriebenen Bereich: <https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Präsentation des PWU-Angebot für Internet-Nutzer (auf anderen Websites)
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

## Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

- Übermitteln wir diese Daten? Ja, an Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland; Facebook Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Ireland

### s) Kommunikation mit dem Nutzer des Service über Facebook Messenger

- Welche Daten: Vorname und Nachname, Facebook-Login, Inhalt der Kommunikation, während der Kommunikation übermittelte Dateien
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Ermöglichung Kommunikation mit dem Nutzer des Services über Facebook Messenger auf der PWU Website
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - Facebook Inc., Menlo Park, California, USA, andere Messenger-Nutzer, die am Gespräch teilnehmen

### t) Überwachung der Nutzer des Online-Portals zur Verbesserung des Betriebs des Service und Erhöhung der Sicherheit

- Welche Daten: Daten aus den Cookies des Nutzers: IP, Daten aus dem Webbrowser (Lokalisation und Sprache); Daten, erhoben über das analytische Instrument Hotjar (mehr erfahren unter: <https://help.hotjar.com/hc/en-us/articles/115011789248-Hotjar-Cookies>); Daten, erhoben über Google Analytics (Cookies der Bezeichnung: \_utma, \_utmb, \_utmc, \_utmz, und \_utmv; mehr erfahren: <https://policies.google.com/technologies/partner-sites>; Daten über Facebook erhoben (Daten in Pixel) [https://www.facebook.com/legal/technology\\_terms#](https://www.facebook.com/legal/technology_terms#)
- Zweck der Verarbeitung der Daten: Überwachung der Nutzer der Website und deren Verhaltensweisen auf dem Online-Portal mit den Tools: Google Analytics, Pixel von Facebook und HotJar zur Verbesserung der Funktionsweise des Service und zur Erhöhung der Sicherheit
- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
- Übermitteln wir diese Daten? Ja - an Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland; Facebook Inc., Menlo Park, California, USA
- Angewandt wurden Profiling Mechanismen der Nutzer, sind jedoch keine Grundlage für eine Entscheidungsfindung, die rechtliche Folgen gegenüber den Nutzern auslösen
- Wurden Mechanismen angewandt, die Anonymisierungen der Daten ermöglichen. In Situationen, bei denen dies möglich ist, wurden die Daten im Gebiet der EU anonymisiert.

## 4. Übermitteln wir Ihre Daten an Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums?

Ihre personenbezogenen Daten können an Arbeitgeber außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums zur Realisierung eines Dienstes auf der Grundlage der Vorschriften der DSGVO übermittelt werden.

Ihre personenbezogenen Daten können an unsere Lieferanten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums unter Sicherstellung der in Art. 46 Abs. 2 DSGVO genannten geeigneten Garantien übermittelt werden, die bestehen in:

- Entscheidung der Europäischen Kommission über die Sicherstellung eines angemessenen Datenschutzniveaus im Gebiet des jeweiligen Landes, Sektors oder einer Organisation in dem jeweiligen Land,
- Standarddatenschutzklauseln, die von der Europäischen Kommission erlassen werden,
- rechtlich bindenden und durchsetzbaren Instrumenten zwischen den Behörden oder öffentlichen Stellen (z. B. EU-US-Datenschutzschild (IP/16/216)).

## 5. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten während der Geltungsdauer des mit Ihnen geschlossenen Vertrags. Nach der Beendigung des Vertrags werden wir Ihre Daten innerhalb von 3 Jahren zu Zwecken der Geltendmachung von Ansprüchen im Zusammenhang mit der Inanspruchnahme unserer Dienste speichern.

Die Daten für den Arbeitgeber-Account bei Diensteanbieter speichern wir innerhalb einer Zeit von 6 Jahren zur Erfüllung von Pflichten, die sich aus Vorschriften des Rechts ergeben, hierunter Steuer- und Rechnungsvorschriften.

## 6. Welche Rechte haben Sie im Bereich der Verarbeitung von Daten?

## Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

Wir stellen die Ausübung der Rechte sicher, die mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang stehen. Ihre Ersuchen bezüglich der nachstehenden Berechtigungen können Sie per Kontaktformular anmelden ([de.europa.jobs/kontakt](mailto:de.europa.jobs/kontakt)) oder per E-Mail an die Adresse: [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs).

- a) **Recht auf Auskunft** – Sie können von uns eine Auskunft darüber verlangen, ob Ihre personenbezogenen Daten von uns verarbeitet werden. Liegt eine solche Verarbeitung vor, so haben Sie das Recht, den Zugang zu Ihren Daten zu erhalten und Informationen über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der personenbezogenen Daten, die Empfänger oder die Kategorien der Empfänger, die geplante Dauer der Datenspeicherung sowie über die Herkunft der Erhebung Ihrer Daten, über automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, über die Übermittlung der Daten an ein Drittland und damit verbundenen Sicherheitsmaßnahmen zu erhalten. Sie können eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten erhalten, die einer Verarbeitung unterliegen.
- b) **Recht auf Berichtigung der Daten** - Sie haben das Recht auf Berichtigung, sofern die verarbeiteten personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, unrichtig sind, und auf Vervollständigung, sofern die verarbeiteten personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, unvollständig sind. Sie können diese Berichtigung/Vervollständigung in den Account-Einstellungen oder durch Übermittlung des Kontaktformulars ([de.europa.jobs/kontakt](mailto:de.europa.jobs/kontakt)) oder per E-Mail an die Adresse: [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs) selbstständig vornehmen.
- c) **Recht auf Löschung der Daten** – Sie haben das Recht, zu verlangen, dass alle Sie betreffenden personenbezogenen Daten gelöscht werden, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:
- Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig.
  - Sie widerrufen Ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung stützte,
  - Sie legen Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten zu Marketingzwecken ein.
  - Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- d) **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der Daten** – Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten in folgenden Fällen zu verlangen:
- wenn Sie die Richtigkeit der Sie betreffenden personenbezogenen Daten bestreiten, schränken wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für eine Dauer von nicht länger als sieben Tagen ein, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen,
  - wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen,
  - wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie aber das Interesse haben, dass wir die Daten dennoch speichern, weil Sie diese Daten benötigen, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen,
  - wenn Sie zwar Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingelegt haben - es aber noch in Klärung ist, ob Ihr Interesse als betroffene Person überwiegt oder unsere berechtigten Interessen.
- e) **Recht auf Datenübertragbarkeit** – Sie haben das Recht, alle die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, von uns zu erhalten und diese Daten an einen anderen, beliebig von Ihnen ausgewählten Verantwortlichen zu übermitteln. Sie haben das Recht, zu erwirken, dass die Sie betreffenden personenbezogenen Daten direkt von uns an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist.
- f) **Recht auf Widerspruch gegen die Nutzung der Daten** – Sie haben das Recht, gegen die Nutzung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zur Realisierung berechtigter Zwecke von PWU (die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden) Widerspruch einzulegen, beispielsweise zur Übermittlung von Meldungen über die Erbringung eines Dienstes (neue Dienste oder Funktionalitäten), Überwachung, Profiling, Durchführung interner Analysen, einer internen Kontrolle, einer internen Berichterstattung über die Erbringung der Dienste oder die Abwicklung der

# Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

Verarbeitungsvorgänge, aber auch Nachweis der Übereinstimmung mit den Rechtsvorschriften. Aufgrund der Einlegung dieses Widerspruchs wird diese Verarbeitung eingestellt, es sei denn, durch PWU werden zwingende schutzwürdige Gründe für eine weitere Verarbeitung nachgewiesen.

- g) Recht auf Widerruf der Einwilligung** – Sie haben das Recht, jede vorher erteilte Einwilligung zu der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen. Im Falle des Widerrufs der Einwilligung werden wir umgehend die Verarbeitung der personenbezogenen Daten einstellen, die auf der Grundlage der Einwilligung verarbeitet worden sind. Der Widerruf der Einwilligung lässt die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf der der Einwilligung erfolgten Verarbeitung unberührt. Wenn Sie die Einwilligung zur Verarbeitung der Daten widerrufen, kann es vorkommen, dass dadurch die Nutzung einiger Funktionen des Webservice unmöglich sein wird.

## 7. Wie üben wir Ihre Rechte aus?

Entsprechend den geltenden Vorschriften kann die Bearbeitungsdauer eines Ersuchens bis zu 1 Monat betragen. Bei einem komplizierten Ersuchen oder einer größeren Anzahl von Ersuchen kann sich diese Frist auf 3 Monate verlängern. Im Falle einer solchen Fristverlängerung werden wir Sie darüber informieren. Der Schriftverkehr zur Bearbeitung Ihres Ersuchens wird archiviert und zu Beweis Zwecken gespeichert.

### Informationsklausel über die Inanspruchnahme der Ihnen zustehenden Rechte:

- Verantwortlicher für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Personen, die eine Inanspruchnahme der ihnen zustehenden Rechte, die aus der DSGVO resultieren, beantragen, ist PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z O.O., ul. Nenckiego 136A, 52-223 Wrocław.
- Die Daten werden zur Sicherstellung der ordnungsgemäßen Bearbeitung des Ersuchens der Person verarbeitet, deren Daten verarbeitet werden, sowie zum Nachweis der Übereinstimmung mit den Rechtsvorschriften.
- In Abhängigkeit vom Verarbeitungsvorgang, auf den sich das Ersuchen bezieht, ist zur ordnungsgemäßen Bearbeitung des Ersuchens die Verarbeitung verschiedener Datensätze der personenbezogenen Daten erforderlich. Diese Daten können umfassen: Vorname und Nachname einer Person; Kennungsdaten (z. B. E-Mail, Geburtsdatum); Kontaktdaten (E-Mail-Adresse); Informationen über die Bearbeitung des Ersuchens oder Antrags (z. B. Erfassungsnummer, Kontext der Verarbeitung, Verarbeitungsvorgang, Datum, Inhalt, ergriffene Maßnahmen, Entscheidung des Antrags oder Ersuchens).
- Rechtsgrundlage Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. c die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Art. 6 Abs. 1 lit. c) und zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich, beruhend auf der Möglichkeit, die Übereinstimmung mit den Rechtsvorschriften nachzuweisen (Art. 6 Abs. 1 lit. f).
- Wir informieren, dass die zur Realisierung dieses Ersuchens angegebenen personenbezogenen Daten zu Beweis Zwecken in einer Zeit von 5 Jahren nach dem Ende des Jahres, in dem der Antrag oder das Ersuchen eingegangen war, gespeichert werden.
- Einer Person, die berechtigt ist, Zugang zu ihren personenbezogenen Daten zu erlangen, in vielen Fällen auch das Recht hat, ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen und zu löschen und die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken, sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Die Person hat auch das Recht eine Beschwerde bei dem Aufsichtsorgan einzulegen.
- Die Person hat das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen, wenn sich die Erhebung und Nutzung der Daten auf unser rechtlich berechtigtes Interesse stützt. In diesem Fall werden wir die personenbezogenen Daten, auf die sich der Widerspruch bezieht, nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir weisen nach, dass zwingende schutzwürdige Gründe für eine weitere Verarbeitung vorliegen. Richten Sie bitte Ihre Fragen an die E-Mail-Adresse [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs). Der Datenschutzbeauftragte: Herr Marcin Tynda [dpo@europa.jobs](mailto:dpo@europa.jobs)

## 8. Auf welche Art und Weise sorgen Sie für die Sicherheit Ihrer Daten?



# Datenschutz - Webservice

Fassung vom **12-05-2021**

---

Wir lassen höchste Sorgfalt walten, um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Die Daten sind vor Verlust, Zerstörung und Bekanntgabe und sowie vor dem Zugang unbefugter Personen und ungeeigneter Nutzung geschützt. Die Formulare und der Einloggsvorgang werden über verschlüsselte Übertragung von SSL-Daten realisiert, was Angriffe auf den Zugang Ihrer Daten wesentlich erschwert.

## 9. Haftung

Dieser Datenschutz bezieht sich auf Nutzer, die den Service unter [de.europa.jobs](https://de.europa.jobs) in Anspruch nehmen.

Diensteanbieter übernimmt keine Haftung für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Rechtsträger, hierunter Services und Online-Portale (auch Websites der Arbeitgeber, die sich auf PWU veröffentlichen), auf deren Online-Portale der Nutzer verlinkt wird. Wir bitten Sie, Kenntnis von den detaillierten Bestimmungen zum Datenschutz dieser Rechtsträger zu erlangen.

Diensteanbieter übernimmt auch keine Haftung für Inhalte, die durch Unternehmen und Dritte veröffentlicht werden, insbesondere in Form von Stellenangebote, Bildungsangeboten, Profilen von Arbeitgebern, Dienstempfänger-Accounts und dergleichen. Diensteanbieter übernimmt auch keine Haftung für Inhalte, die auf dem Webservice abgelegt sind und die nicht in ihrem Eigentum stehen, wobei verweisende Links in den vorstehenden Inhalten enthalten sein können.