

# Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

ANEXA 1

## LA TERMENII ȘI CONDIȚIILE DE UTILIZARE A PORTALULUI PENTRU CANDIDAȚI LA TERMENII ȘI CONDIȚIILE DE UTILIZARE A PORTALULUI PENTRU ANGAJATORI

PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z.O.O. (denumită în continuare „PRACUJ W UNII”), depune toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea Utilizatorilor, Beneficiarilor și Clienților Portalului său. Acest document definește politica de confidențialitate a PRACUJ W UNII, proprietarul portalului [europa.jobs](http://europa.jobs). Prin vizitarea site-urilor noastre web, condițiile specificate în acest document sunt acceptate.

În Politica de confidențialitate, folosim următorii termeni care se referă la, respectiv:

Furnizor de Servicii, noi, nostru - PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z.O.O. cu sediul social în Wrocław, strada Nenckiego 136A, înregistrată în Registrul Agenților Economici din Registrul Judiciar Național de pe lângă Tribunalul Regional din Wrocław - Fabryczna, Secția a VI-a Comercială a Registrului Judiciar Național, sub numărul 0000509786, având cod de identificare fiscală (NIP) 899-27-54-745.

Serviciu, Portal- portalul de Internet [europa.jobs](http://europa.jobs)

Utilizator, dvs. - o persoană fizică majoră, care utilizează funcționalitățile oferite de Portalul Furnizorului de Servicii care nu necesită înregistrare sau conectare.

Beneficiar, Candidat - o persoană fizică majoră, care deține un cont pe Portal și utilizează Serviciile furnizate prin mijloace electronice de către Furnizorul de Servicii.

Client/Angajator - companii care publică Anunțuri de Angajare pe Portal și au Cont de Client/Angajator.

**Anunț de angajare** - anunțul publicat pe Portal

GDPR, Regulamentul general privind protecția datelor - Regulament al Parlamentului European și al Consiliului (UE) 2016/679 din 27/04/2016 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și Directiva de abrogare 95/46 / WE (Regulamentul general privind protecția datelor)

**Termeni și Condiții** –Termenii și Condițiile pentru candidați și angajatori

1. Cine este administratorul datelor dvs. personale?

Administratorul datelor dvs. personale este PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z.O.O., cu sediul social în Wrocław, strada 136A Nenckiego.

2. **Cum să ne contactați pentru a obține mai multe informații cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal?**

Trimiteteți-ne mesaj la:

- a) adresa de e-mail [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs)
- b) folosiți formularul nostru de contact [ro.europa.jobs/contact/](http://ro.europa.jobs/contact/)
- c) prin poștă la adresa PRACUJ W UNII - EUROPA Sp. z.o.o., strada Nenckiego 136A, 52-223 Wrocław
- d) contact cu privire la protecția datelor cu caracter personal: [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs); Ofițerul de Protecție a Datelor – Dl. Marcin Tynda [dpo@europa.jobs](mailto:dpo@europa.jobs)

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

### 3. Cum prelucrăm datele?

Ca urmare a faptului că oferim diferite tipuri de servicii pentru diferite grupuri de utilizatori, mai jos vom descrie fiecare caz în parte, specificând scopul și domeniul de aplicare a datelor prelucrate și temeiul juridic al acestora.

#### **SERVICII PENTRU CANDIDAȚI**

##### a) Depunerea candidaturii pentru un post

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, data nașterii, cunoașterea limbilor străine, limba maternă, deținerea unui permis de conducere, datele incluse în CV-ul și certificatele încărcate, mesaje de la angajator
- Scopul prelucrării datelor: furnizarea de servicii care le permit candidaților să depună candidatura pentru anunțuri de angajare pe PWU; candidatura (atât a utilizatorilor conectați și neconectați) pentru un anunț de angajare oferit de angajatori; transmiterea mesajelor din partea candidatului către angajator
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Datele dvs. sunt partajate? Da – către angajatorii (care au un cont pe site) pentru care au fost aplicate candidaturi și angajatorii care folosesc serviciul "Candidați potriviți".

##### b) Cont de Candidat

- Tip de date: adresa de e-mail, parola criptată în sistem, nume, prenume, data nașterii, numărul de telefon, limba maternă, informații despre profesie și anii de experiență, cunoașterea de limbi străine, deținerea unui permis de conducere, datele incluse în documentele încărcate precum CV-ul, certificate și conținut multimedia
- Scopul prelucrării datelor: crearea unui cont, utilizarea portalului ca utilizator conectat - Candidatul
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Datele dvs. sunt partajate? Da – către angajatorii care au un cont pe site și utilizează serviciul "Candidați potriviți"

##### c) Recomandarea unui CV al Candidatului pentru Angajator (Serviciul Candidați Recomandați)

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, data nașterii, numărul de telefon, limba maternă, informații despre profesie și anii de experiență, informații despre profesia pentru care s-a depus candidatura sau care a fost setată în contul de candidat, cunoașterea de limbi străine, deținerea unui permis de conducere, datele incluse în documentele încărcate precum CV, certificate și conținut multimedia, consimțământul persoanei
- Scopul prelucrării datelor: recomandarea de candidați angajatorilor – selecția de candidați pentru anunțurile de angajare publicate pe portal de către un angajator, în urma utilizării informațiilor despre profesia lor; creșterea șanselor candidatului de a găsi un loc de muncă prin serviciul de traducere automată a CV-ului Candidatului (doar în format PDF) în engleză sau germană pus la dispoziție angajatorilor
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Datele dvs. sunt partajate? Da – către angajatorii (care au un cont pe site) pentru care au fost aplicate candidaturi și angajatorii care folosesc serviciul "Candidați potriviți".

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

### d) Trimiterea de mesaje cu anunțuri de angajare prin e-mail

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, informații despre profesia pentru care s-a candidat, consimțământul pentru a primi anunțuri de angajare, numărul de telefon, consimțământul pentru a primi informații comerciale, postul
- Scopul prelucrării datelor: trimiterea de mesaje care conțin anunțuri de angajare
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

### e) Comunicarea cu privire la furnizarea de servicii

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, motivul și conținutul mesajului, data trimiterii
- Scopul prelucrării datelor: trimiterea de mesaje și informații referitoare la PWU (informații despre etapele de livrare a serviciului, schimbări în Termeni și condiții, noi funcționalități, validări și avertismente)
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da - în situații justificate, le transferăm către organismele de control în cazul controlului sau a documentației de validări

### f) Activarea conectării și înregistrării pe Portal prin Facebook

- Tip de date: adresa de e-mail, prenumele, numărul de identificare al candidatului pe portal
- Scopul prelucrării datelor: facilitarea conectării și înregistrării pe portalul PWU (numai pe un cont de candidat) prin Facebook
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

Vă informăm că datele cu caracter personal menționate mai sus pot fi, de asemenea, prelucrate pentru a realiza interesele legitime ale PWU care sunt analiza internă, controlul intern, rapoartele interne referitoare la prestarea de servicii sau la operațiunile de prelucrare precum și la demonstrarea conformității cu prevederile legale. Temeiul juridic al unei astfel de prelucrări de date este Articolul 6 alineatul (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor.

## SERVICII PENTRU ANGAJATORI

### g) Cont de Angajator

- Tip de date: adresa de e-mail, parola criptată în sistem, numele companiei, numele companiei afișat pe portal, numere de telefon, adresa web, adresa companiei, numerele de înregistrare (CUI, Regon- Registrul Național al Agenților Economici, KRAZ- Registrul Național al Agenției de Ocupare a Forței de Muncă)
- Scopul prelucrării datelor: crearea unui cont, folosirea portalului ca utilizator conectat-Angajatorul
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da - în situații justificate, le transferăm către organismele de control, în caz de încălcări grave sau suspiciunea de infracțiuni

### h) Profilul de Companie al Angajatorului

- Tip de date: numele companiei, numerele de telefon, adresa web, adresa companiei, numerele de înregistrare (CUI, Regon- Registrul Național al Agenților Economici, Nr. Registrul Comerțului, KRAZ- Registrul Național al Agenției de Ocupare a Forței de Muncă), conținutul descriptiv publicat de către angajator, datele incluse în fișierele multimedia și datele incluse în documentele scanate încărcate de către angajator

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

- Scopul prelucrării datelor: facilitarea accesului la datele angajatorilor (care au conturi active pe portal și au publicat cel puțin un anunț de angajare) în mod public pentru alți utilizatori ai portalului
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da – către [europa.jobs](https://europa.jobs)

### **i) Verificare Angajator**

- Tip de date: adresa de e-mail, numele companiei, numerele de telefon, adresa web, adresa companiei, numerele de înregistrare (CUI, , Regon- Registrul Național al Agențiilor Economice, KRAZ- Registrul Național al Agenției de Ocupare a Forței de Muncă), conținutul descriptiv publicat de către angajator, datele incluse în fișiere multimedia și datele incluse în documentele scanate încărcate de către angajator
- Scopul prelucrării datelor: validarea datelor furnizate de către angajator la înregistrare prin verificarea datelor din registrele oficiale
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da - în situații justificate, le transferăm către organismele de control, în caz de încălcări grave sau suspiciunea de infracțiuni

### **j) Facturare, emiterea de facturi proforma**

- Tip de date: adresa de e-mail, numele companiei, numerele de telefon, adresa companiei, cod de înregistrare fiscală - CIF, limba, moneda, conținutul specificat pe factură sau proformă
- Scopul prelucrării datelor: emiterea de facturi automate, facturi proforma din Panoul de Administrare al angajatorului
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da - în situații justificate, le transferăm către organismele de control

### **k) Plata online și plata prin card**

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, moneda, suma, titlu de plată, metoda de plată (bancă selectată sau plata cu cardul)
- Scopul prelucrării datelor: posibilitatea efectuării plății de către angajatori pentru serviciile de pe portal
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da - (adresa de e-mail, titlul de plată și suma) către entitățile care realizează plata on-line și cu cardul

### **l) Serviciul Clienți pentru Angajator și comunicarea cu acesta**

- Tip de date: adresa de e-mail, numele companiei, numărul de telefon
- Scopul prelucrării datelor: serviciul clienți, trimiterea de informații cu privire la activitățile portalului și promovarea serviciilor sale
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (b) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

### **m) Conversație/Chat cu utilizatorul portalului în secțiunea Angajator pe portal**

- Tip de date: adresa de e-mail, nume și prenume
- Scopul prelucrării datelor: serviciu de conversație/chat cu utilizatorul; furnizarea de asistență imediată pentru angajatori cu privire la serviciile de pe portal
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

Vă informăm că datele cu caracter personal menționate mai sus pot fi, de asemenea, prelucrate pentru a realiza interesele legitime ale PWU care sunt analiza internă, controlul intern, rapoartele interne referitoare la prestarea de servicii sau la operațiunile de prelucrare de date precum și la demonstrarea conformității

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

cu prevederile legale. Baza legală a unei astfel de prelucrări de date este articolul 6 alineatul (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor.

### **SERVICII PENTRU UTILIZATORII PORTALULUI, CANDIDAȚI ȘI ANGAJATORI**

#### n) Formular de Contact

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, număr de telefon
- Scopul prelucrării datelor: facilitarea corespondenței cu PWU prin formularul de contact; continuarea comunicării prin intermediul software-ului de corespondență
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

#### o) Trimiterea de mesaje de marketing

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, numele companiei, adresa, motivul și conținutul comunicării, data de transmitere a informațiilor
- Scopul prelucrării datelor: trimiterea de mesaje de marketing și de promovare și informații referitoare la PWU
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da, furnizorilor de servicii de corespondență sau de livrare în cazul utilizării acestei metode de livrare.

#### p) Corespondența din partea partenerilor

- Tip de date: adresa de e-mail, nume, prenume, numele companiei; post, țara, limba maternă, numărul de telefon, consimțământul pentru a primi informații comerciale
- Scopul prelucrării datelor: trimiterea de mesaje comandate de partenerii PWU
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

#### q) Notificări web push

- Tip de date: cookie-uri utilizator: adresa IP a persoanei (numai în cazul în care IP-ul este atribuit unei anumite persoane și nu furnizorului de servicii), tipul de browser, sistemul de operare și tipul de dispozitiv, tipul de solicitare pe server, datele referitoare la site-urile vizitate pe portalul PWU
- Scopul prelucrării datelor: facilitarea utilizării funcției de notificare web push de către utilizatori (de asemenea, în conformitate cu profilarea automată, ce se bazează pe site-urile vizitate). Notificări cu privire la natura serviciilor de marketing ale PWU și ale partenerilor săi.
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Nu

#### r) Afișarea de anunțuri

Pe portalul PWU:

- Tip de date: cookie-uri utilizator specificate aici: <https://policies.google.com/technologies/types?hl=pl>; mai multe informații: <https://policies.google.com/technologies/partner-sites>
- Scopul prelucrării datelor: afișarea de anunțuri pentru utilizatorii portalului, anunțuri ce aparțin unor agenți de publicitate externi
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) și articolul 6 alineatul (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor

Pe alte portaluri (remarketing)

- Tip de date: cookie-uri utilizator (în formă pseudoanonimă): ID cookie, adrese de e-mail cu parolă, ID publicitate pe mobil, alte identificări tehnice care permit izolarea unui comportament individual, fără identificarea directă a persoanelor; cookie-uri utilizate de Google - sursa: <https://policies.google.com/technologies/types?hl=pl>

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

<https://policies.google.com/technologies/partner-sites>; adresa de e-mail, nume, prenume, informații despre post (post căutat de candidat sau pe care ar dori să lucreze); datele colectate de Facebook în scopul specificat aici: <https://www.facebook.com/about/privacy/>

- Scopul prelucrării datelor: afișarea de oferte de muncă pentru utilizatorii de Internet de către PWU (pe alte site-uri)
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) sau articolul 6 alineatul (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da - către Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irlanda; Facebook Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irlanda

### s) Comunicarea cu utilizatorul Portalului prin Facebook Messenger

- Tip de date: nume, prenume, conectare Facebook, conținutul conversației, fișiere trimise pe durata conversației
- Scopul prelucrării datelor: facilitarea comunicării cu utilizatorul portalului via Facebook Messenger pe portalul PWU
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da – către Facebook Inc., Menlo Park, California, SUA, alți utilizatori de Messenger care iau parte la conversație

### t) Monitorizarea utilizatorilor Portalului pentru a îmbunătăți funcționalitatea Portalului și pentru a crește securitatea

- Tip de date: cookie-uri utilizator: IP, datele din browser (locație și limbă); datele colectate de instrumentul analitic Hotjar (mai mult: <https://help.hotjar.com/hc/en-us/articles/115011789248-Hotjar-Cookies>); datele colectate de către portalul Google Analytics (cookie-uri denumite: \_utm, \_utmb, \_utmc, \_utmz, oraz \_utmv; mai multe informații:

<https://policies.google.com/technologies/partner-sites>); datele colectate de Facebook (date de la Pixel)

- Scopul prelucrării datelor: monitorizarea utilizatorilor portalului și acțiunilor lor pe site prin utilizarea de instrumente: Google Analytics, Facebook Pixel și HotJar, în scopul de a îmbunătăți funcționalitatea portalului și pentru a crește securitatea
- Temeiul juridic: Articolul 6 (1) litera (a) sau articolul 6 alineatul (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor
- Transferăm datele? Da – către Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irlanda; Facebook Inc., Menlo Park, California, Statele Unite ale Americii
- S-au folosit mecanisme de profilare utilizatorilor, cu toate acestea ele nu pot sta la baza deciziilor ce pot avea efecte juridice asupra utilizatorilor.
- S-au folosit mecanisme care permit anonimizarea datelor. Atunci când este posibil, datele sunt anonimizate în cadrul Uniunii Europene.

### 4. Transferăm datele dvs. către țări din afara Spațiului Economic European?

Datele dvs. personale pot fi transferate în afara Spațiului Economic European pentru Angajatori, în scopul de a furniza serviciul pe baza prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.

Datele dvs. personale pot fi transferate în afara Spațiului Economic European furnizorilor noștri, în conformitate cu cerințele de securitate corespunzătoare specificate în Articolul 46 (2) din Directiva privind protecția datelor generale, inclusiv:

- decizia Comisiei Europene cu privire la asigurarea nivelului adecvat de securitate pe teritoriul țării, sectorului sau organizației în această țară.
- clauzele contractuale standard aprobate de Comisia Europeană,
- instrumentele juridice obligatorii și executorii între autoritățile publice și organismele publice (de exemplu, Privacy Shield UE-SUA (IP / 16/216)).

### 5. Cât timp vă stocăm personale?

Vă stocăm datele pe durata contractului încheiat cu dvs.. După expirarea contractului păstrăm datele pentru o perioadă de 3 ani pentru a putea face o reclamație cu privire la utilizarea serviciilor noastre.

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

Datele referitoare la serviciul de Cont Angajator pe PRACUJ W UNII sunt stocate pentru o perioadă de 6 ani, pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute prin lege, inclusiv în domeniul contabilității și fiscalității.

### 6. Ce drepturi aveți în ceea ce privește prelucrarea datelor?

Noi asigurăm implementarea drepturilor referitoare la prelucrarea datelor personale. Cererile dvs. în ceea ce privește următoarele drepturi ne pot fi raportate prin trimiterea unui mesaj la adresa de e-mail [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs)

- a) **dreptul de acces la date** - aveți dreptul de a obține de la noi informații în cazul în care datele personale vă sunt prelucrate. Dacă datele vă sunt prelucrate, aveți dreptul de a obține accesul la ele și să obțineți informații cu privire la scopurile prelucrării de date, categoriile de date cu caracter personal, beneficiarii acestora sau categoriile de beneficiari, durata estimată a stocării, sursa de obținere a datelor, metodele automate de luare a deciziilor, inclusiv de profilare, transferul de date către terțe părți și instrumentele de securitate în legătură cu acestea. Puteți obține copia datelor personale care sunt în curs de prelucrare.
- b) **dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal** - aveți dreptul de a rectifica datele personale care sunt incorecte și de a completa datele care sunt incomplete. O puteți face singur din setările contului sau prin trimiterea unui mesaj la adresa de e-mail [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs)
- c) **dreptul de ștergere a datelor** - aveți dreptul de a solicita ștergerea tuturor datelor personale, dacă:
  - datele nu mai sunt necesare pentru scopurile pentru care au fost colectate sau prelucrate,
  - ați retras consimțământul care a stat la baza prelucrării acestora,
  - v-ați opus prelucrării datelor în scopuri de marketing,
  - datele cu caracter personal vă sunt prelucrate în mod ilegal.
- d) **dreptul de a limita prelucrarea datelor cu caracter personal** - aveți dreptul de a solicita o restricționare privind prelucrarea datelor în următoarele cazuri:
  - dacă nu sunteți sigur de corectitudinea datelor personale - atunci vom restricționa utilizarea datelor dvs. pe durata validării acestora, nu mai mult de 7 zile,
  - în cazul în care prelucrarea datelor este efectuată în mod ilegal și refuzați să le ștergeți, cerând în schimb limitarea utilizării acestora,
  - în cazul în care datele nu mai sunt necesare pentru noi, dar sunt necesare pentru dvs. până în momentul efectuării, aplicării sau efectuării unor reclamații,
  - dacă v-ați opus prelucrării datelor pe durata de validare în cazul în care motivele reclamației prevalează asupra motivelor noastre legitime.
- e) **dreptul la portabilitatea datelor** - aveți dreptul de a obține toate datele pe care ni le-ați furnizat și apoi să le transferați oricărui administrator ales de dvs. Aveți dreptul de a cere transferarea datelor de către noi, direct la noul administrator, atâta timp cât acest lucru este posibil din punct de vedere tehnic.
- f) **dreptul de se opune utilizării datelor** - aveți dreptul de a vă opune utilizării datelor cu caracter personal prelucrate în scopuri justificate de PWU (prelucrate în temeiul juridic al Articolul 6 (1) litera (f) din Regulamentul general privind protecția datelor), de exemplu, în ceea ce privește trimiterea de notificări referitoare la furnizarea serviciului (servicii noi sau funcționalități), monitorizarea, crearea de profiluri, efectuarea de analize interne, control intern, rapoartele interne referitoare la prestarea de servicii sau la prelucrarea datelor precum și demonstrarea conformității cu prevederile legale. O astfel de opunere va duce la încetarea prelucrării de date, cu excepția cazului în care PWU dovedește că există motive legitime și justificate pentru continuarea procesului de prelucrare.
- g) **dreptul de retragere a consimțământului** - aveți dreptul de a retrage orice consimțământ dat anterior pentru prelucrarea datelor cu caracter personal. Retragera consimțământului va avea

## Politica de Confidențialitate

Versiunea din 12-05-2021

drept efect încheierea imediată a prelucrării datelor cu caracter personal care au fost prelucrate pe baza acestui acord. Acest lucru nu va afecta prelucrarea datelor, care a fost realizată înainte de retragerea consimțământului. Dacă vă retrageți consimțământul de prelucrare a datelor, este posibil ca acest lucru să conducă la imposibilitatea utilizării unora dintre funcționalitățile Portalului.

### 7. Cum punem în aplicare respectarea drepturilor dvs.?

Conform legislației în vigoare, termenul de soluționare a cererii este de până la 1 lună. În cazul în care natura cererii este complicată sau volumul de cereri este prea mare, acest termen se poate prelungi cu până la 3 luni. Vă vom informa dacă este necesară o astfel de prelungire. Corespondența cu privire la soluționarea solicitării dvs. va fi arhivată și stocată în scop probatoriu.

#### Clauza de informare privind exercitarea drepturilor dvs.:

- Administratorul datelor cu caracter personal ale persoanelor care solicită respectarea drepturilor lor care decurg din Regulamentul general privind protecția datelor este PRACUJ W UNII - EUROPA SP. Z.O.O., strada Nenckiego 136A, Wrocław.
- Datele sunt prelucrate pentru a asigura soluționarea cerințelor persoanei ale cărei date sunt prelucrate și pentru a demonstra conformitatea cu prevederile legii.
- În funcție de procesul de prelucrare pentru care se face cererea, este necesară prelucrarea diferitelor seturi de date cu caracter personal pentru procesarea corectă a cererii. Aceste date pot implica: mai întâi numele și prenumele persoanei, datele de identificare (de exemplu, adresa de e-mail, data nașterii); datele de contact (adresa de e-mail); informații referitoare la realizarea cererii sau a solicitării (de exemplu, numărul de referință, contextul prelucrării, activitățile de prelucrare, data, conținutul, acțiunile întreprinse, decizia privind cererea sau solicitarea).
- Baza legală a unei astfel de prelucrări este Articolul 6 alineatul (1) litera (c), ceea ce înseamnă că prelucrarea datelor este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale (Articolul 6 alineatul (1) litera (c)) și pentru a pune în aplicare drepturile noastre legitime, și anume capacitatea de a demonstra conformitatea cu legea (Articolul 6 alineatul (1) litera (f)).
- Va informăm că datele cu caracter personal furnizate în scopul executării acestei cereri vor fi stocate în scop probatoriu pentru o perioadă de 5 ani de la sfârșitul anului în care a fost primită cererea sau solicitarea.
- Persoana în cauză are dreptul de a solicita accesul la datele sale cu caracter personal, în multe cazuri, de asemenea, dreptul de a solicita corectarea datelor sale personale, ștergerea datelor sale cu caracter personal, limitarea prelucrării datelor sale cu caracter personal și dreptul de a le transfera. Persoana în cauză are, de asemenea, dreptul de a depune o reclamație la organismul de control.
- Persoana în cauză are dreptul de a se opune prelucrării de date în cazul în care colectarea și utilizarea datelor este justificată de drepturile noastre legitime. În acest caz, vom înceta prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal care fac obiectul reclamației, cu excepția cazului în care putem să demonstrăm că avem motive legitime pentru a prelucra datele în continuare. Toate întrebările vor fi adresate la: [gdpr@europa.jobs](mailto:gdpr@europa.jobs); Ofițerul de Protecție a Datelor – Dl. Marcin Tynda [dpo@europa.jobs](mailto:dpo@europa.jobs)

### 8. Cum vă protejăm datele?

Depunem toate eforturile pentru a asigura securitatea datelor dvs. cu caracter personal. Datele sunt protejate împotriva pierderii, deteriorării, dezvăluirii, accesului neautorizat și utilizării abuzive. Formularele și procesul de conectare se realizează prin efectuarea unei transmitere criptate SSL, care împiedică în mod semnificativ interceptarea accesului la datele dvs.

### 9. Răspundere

Această politică de confidențialitate se referă la utilizatorii portalului [europa.jobs](https://europa.jobs)



## Politica de **Confidențialitate**

Versiunea din **12-05-2021**

---

Furnizor de Servicii nu este responsabilă pentru prelucrarea datelor de către alte entități, inclusiv servere și portaluri de internet (de asemenea, site-urile internet ale agenților de publicitate pe [europa.jobs](https://europa.jobs)) pe care este redirecționat utilizatorul. Vă rugăm să citiți prevederile detaliate privind măsurile de protecție ale acestor entități.

Furnizor de Servicii nu va fi, de asemenea, responsabilă pentru conținutul publicat de către terțe părți și companii, în special, sub formă de anunțuri de angajare, oferte educaționale, profil de candidat, Cont de Beneficiar etc. Furnizor de Servicii nu va fi, de asemenea, responsabilă pentru conținutul de pe portal care nu este proprietatea sa și pentru linkuri către acesta.